



Dagsorden til skolebestyrelsesmøde	
Dato: torsdag d. 10. februar 2022	
Tidspunkt: kl. 17.30-20:30	
Deltagere	Marianne M, Marie, Mira, Marianne K, Ajita, Jessie, Betty, Ingrid, Tino, Maja, Mads, Monica, Ajita
Fraværende	
Forberedelse	Læs Princip for kommunikation mellem skole og hjem
Mødeleder	Monica
Referent	Skolens ledelse
1.	Godkendelse af dagsorden (Beslutning) <i>Punkt vedr. vikar udskydes grundet sygdom</i>
2.	Godkendelse af referat (Beslutning) <i>Referatet er godkendt</i>
3.	Aftensmad og farvel til Betty og velkommen til Ingrid (Hygge)
	Vikarbudget / Marianne M og Marie (Drøftelse) Marianne og Marie gennemgår økonomi for vikarer og punkt om vikardækning i Princip for undervisningens organisering. Generel drøftelse om vikarer og formål ved at have status på brug af vikarer som fast punkt på dagsorden (se mail fra Mads (23. januar 2022)) <i>Punktet udskydes grundet sygdom</i>
4.	Status på økonomi og elevtal / Marianne M og Marie (Orientering) <i>Der ændres i år fra skoleår til kalenderår. Usikkerhed om vi kan få lov til at føre hele overskuddet over pr. 31/12 eller om det kun bliver de 3%. Claus Herbert har givet mundtligt samtykke til at alt kan overføres. Ramløses økonomi ser god ud ved begge scenarier.</i> <i>Lone har selv lavet et regneark som viser et fint overskud til sommer. SP laver et overskud og almen laver et mindre underskud. Skolehuset er normeret til 9 medarbejdere. Thomas har tidligere nævnt at der evt. kunne ansættes en pædagogisk assistent.</i> <i>FO ser også ud til at gå ud med et fint overskud.</i> <i>Elevtallet er stabilt, +- enkelte naturlige til- og fraflytninger.</i>
5.	Mini-fo / Marianne M og Marie (Orientering) Marianne og Marie vil orientere om udviklingsarbejde mellem børnehus og skole <i>////</i>



	<p><i>Mini-Fo skal starte 1. april for 3. gang i træk. Skolen og børnehaven er ved at beskrive det særlige samarbejde mellem de to huse og hvordan den bedste overgang skal være. Skolen har et ønske om at få skabt nogle ritualer i skiftet fra børnehaven til skolen</i></p> <p><i>Kommunalt er der ligeledes fokus på, at der bliver udarbejdet en indholdsbeskrivelse for mini-FO for at have nogle overordnet rammer i Gribskov Kommune</i></p> <p><i>Vi har haft første møde med ledelsen, medarbejdere og logopæd for at skabe de overordnet rammer. Ønsket om at arbejde videre med børnehavens årsplan, så samarbejdet kan fortsætte der.</i></p> <p><i>Bettina – 0. classes lærere – kommer til at deltage 2 lektioner om ugen i mini-fo. Derudover vil Lotte fra børnehaven deltage i mini-FO sammen med Fo-personale.</i></p>
6.	<p>FO i bevægelse / Marie og Jessie (Orientering) Der sker en masse i fo'en med med DGI-certificering</p>
7.	<p>Gennemgang af Princip for kommunikation mellem skole og hjem (Drøftelse) Monica Vi gennemgår princippet og kommer med bemærkninger til rettelser.</p> <p><i>Nyt princip udarbejdet som tages op i LU.</i></p>
8.	<p>Valg til skolebestyrelsen foråret 2022 /Marianne M (Drøftelse) Der er valg i foråret 2022. Vi har 5 pladser i bestyrelsen, der skal på valg. 3 4-årige forældrerepræsentanter (Tino, Monica og vakant) samt 2 2-årige forældrerepræsentanter (begge vakante).</p> <p><i>Tino ønsker ikke genvalg, men stiller gerne op som suppleant. Monica genopstiller i bestyrelsen</i></p> <p><i>Valgbestyrelse: Monica, Marie og Marianne</i></p> <p><i>Forældre skal henvende sig til skolens ledelse senest 7. april, hvis man ønsker at opstille til skolebestyrelsen.</i></p> <p><i>Der skal skrives</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Et kort skriv om, hvad skolebestyrelsen arbejder med – Monica ansvar</i>• <i>En lille video om skolebestyrelsen – Marianne + Marie ansvar</i>• <i>M & M's taler med Helene</i>
9	<p>Beskrivelse af skolen til hjemmeside / Marianne M og Marie (Drøftelse) Vi gennemgår beskrivelsen af skolen, hvad er vigtigt at få fortalt.</p> <p><i>Udskudt til næste gang</i></p>
10.	<p>Evt.</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Opfølgning på kompetencepulje, skolen afventer at blive informeret om summen af puljen.</i>• <i>Skolehuset arbejdes med den røde tråd fra 0. -9. klasse. Arbejdes med målgruppen og dygtiggørelse blandt personalet. Arbejde med overgangen i huset.</i>

